CONSEIL RÉGIONAL DES UNIONS DU SAHEL (CRUS)
AVIS DE RECRUTEMENT D'UN(E) CHARGÉ(E) DE PROGRAMME ET D'APPRENTISSAGE

Le Conseil régional des unions du Sahel (CRUS) est une organisation paysanne qui a été créée en décembre 1989 et reconnue en février 1993. Le CRUS compte plus de 40000 membres regroupés en une fédération de 65 unions de 1997 groupements de base dans les 4 provinces du Sahel que sont l'Oudalan, le Séno, le Soum et le Yagha. *« Le CRUS est le reflet des capacités des paysans à vivre ensemble dans la diversité socio-culturelle et économique pour le développement de la région du Sahel »* dixit le Président de l'organisation lors de l''AG d'avril 2019.
Le CRUS a pour objectif global « *la valorisation des potentialités agro-sylvo-pastorales de la région grâce au développement d'approches alternative valorisant l'Homme Sahélien dans son milieu* ». Il est coiffé par un Conseil d'administration de 20 membres dont 8 femmes. Dans le cadre de la mise en œuvre de ses programmes, le CRUS a décidé de recruter un (e) chargé (e) de programme et d'apprentissage pour gérer et coordonner ses actions

TACHES ASSIGNEES AU CHARGE DE PROGRAMMES

Il est attendu du/de la chargé(e) de programme et d'apprentissage, ce qui suit : (1) coordonner et gérer les programmes de l'Association; (2) développer les programmes ; (3) coordonner et mettre en œuvre le plan de plaidoyer et de communication;(4) diriger et superviser les activités de gestion humanitaire; (5)appuyer le Coordonnateur à suivre et développer le partenariat et mobiliser des ressources; (6) veiller à la gestion des connaissances, l'apprentissage et le Rapportage.

PROFIL DU CANDIDAT

Le/la chargé (e) de programme et d'apprentissage sera recruté(e) par le Cabinet SOMBENEDO et mis (e) à la disposition du CRUS sur la base des critères ci-après : (i) avoir une bonne connaissance des systèmes pastoraux et agropastoraux au Burkina Faso ; (ii) posséder une bonne maîtrise des politiques publiques relatives à l'élevage, à la décentralisation et à la gestion des ressources naturelles ; et (iii) avoir une expérience en matière de collaboration avec les organisations professionnelles rurales.
Niveau d'étude : Au moins BAC + 4 dans l'un des domaines suivants: Pastoralisme/Gestion des ressources naturelles/ Médecine vétérinaire/ Zootechnie/ Sociologues/ Géographe /Disciplines équivalentes,

ZONE DE RECRUTEMENT

Le chargé de programme et d'apprentissage sera recruté(e) au Burkina Faso. Il ou elle devrait être immédiatement disponible et accepter résider à Dori au Burkina Faso avec des déplacements partout à l'intérieur et à l'extérieur du pays selon les besoins liés à son cahier de charge.

DOSSIER DE CANDIDATURE

- Lettre de motivation adressée au Président du CRUS
- CV bref et concis (5 pages maximum)
- Brève compréhension des enjeux et défis de l'élevage, l'agriculture dans le contexte d'insécurité au Sahel (**Une page maximum, police : Arial 12 ; marge : standard**)

DELAI DE RECUTEMENT

La durée du contrat est de un (01) an renouvelable. La date de prise de fonction est prévue pour le 1er févier 2020. La durée de la période d'essai est fixée à trois (03) mois à partir de la date effective de prise de fonction. La date de fin de dépôt des candidatures (**par voie électronique uniquement**) est fixée au 21 janvier 2020 à 17H30 GMT, aux adresses suivantes : sombenedosarl@yahoo.fr; efcsombenedo@gmail.com; crus.dori@gmail.com .