MOPSS

Mobilité Pastorale transfrontalière apaisée et Stabilité sociale au Sahel

Termes de référence pour le recrutement d'un consultant-cabinet pour :

Accompagnement au processus pour repenser et mettre en œuvre une vision de l'équité et de la justice sociale entre femmes et hommes au sein du RBM et dans les activités pastorales à travers une recherche action utilisant la méthode sensemaker

I. Contexte

Un fonctionnement actuel qui manque d'efficacité et de reconnaissance
Suite aux travaux du RBM pour établir une stratégie et un plan d'action (2010), l''espace régional dédié à la représentation des femmes au sein du RBM a été créé en 2014 comme « organe consultatif du RBM », sur la base d'un financement projet terminé en 2017 (OXFAM). L'organe régional est fondé sur des collectifs de femmes au niveau pays avec une forte disparité d'activité selon les pays. Ces espaces présentent quelques faiblesses.

Analyse des fragilités :
- Des actions menées mais assez faibles par rapport aux attentes et au potentiel
- Un Financement projet dont une fois terminé, il ne s'est plus passé grand-chose à part une attente que le RBM « fasse » quelque chose (un nouveau projet)
- Une institutionnalisation des collectifs avant de créer de la matière d'où un faible ancrage des organes dans l'action et dans la capacité d'initiative et la motivation à la base du leadership féminin.

Une urgence et des opportunités pour ouvrir ce chantier au sein du RBM
- Des membres actifs du RBM sollicitent ce renouveau
- Des moyens disponibles via le MOPSS (2022 –) et une part du Fonds G5 Sahel orienté vers les jeunes et les femmes.
- Un membre de la CTR mobilisée et active avec un appui extérieur
- Des leçons apprises du processus d'intégration des jeunes qui doivent être capitalisées pour les femmes

C'est dans l'optique de donner un souffle nouveau à la dynamique que ces Tdrs sont conçus pour solliciter un accompagnement d'une personne ressource rompue aux questions du genre et à la méthodologie de type sense maker

II. Objectifs :

Objectif général : Orienter vers de nouvelles modalités pour intégrer mieux les femmes au sein du RBM et dans ses activités

Objectifs spécifiques

1. **Produire du contenu et orienter la forme institutionnelle en fonction des résultats et observations**

Le besoin d'un collectif ou de toute autre modalité d'intégration et de représentation des femmes au sein du RBM sera formulé à la fin du processus (fin 2022) en fonction des diagnostics réalisés ensemble (on apprend en faisant)

2. **Repartir de la base pour façonner le leadership féminin à sa propre image et avec ses propres « moteurs et carburants »**

Concrètement, il s'agit de lancer un programme d'action-recherche à la base pour comprendre avec les femmes d'éleveurs et femmes éleveuses et avec les hommes ce qui définit le leadership féminin, ce qui est attendu de la représentation au sein du RBM et quels sont les canaux qui permettent de lier le RBM à sa base sur les sujets de justice sociale et d'équité en femmes et hommes.

Nous souhaitons utiliser la méthodologie de type SenseMaker comme base de cette action-recherche pour aller au-delà des approches qualitatives conventionnelles et donner plus de place aux éleveurs et éleveuses dans la recherche. **Les candidats à cet appel doivent maitriser cette méthodologie**

3. **Outiller le RBM pour savoir faire leur juste place aux femmes à l'intérieur du réseau**

Il s'agit de manière opérationnelle de définir les conditions pour que le RBM deviennent également sensible aux « femmes et aux hommes pour l'avenir de l'élevage pastoral » afin d'intégrer systématique la question du genre dans toutes les décisions, procédures, organisations du RBM. Le ou la prestataire devra accompagner les instances du RBM dans l'adaptation institutionnelle répondant aux apprentissages de la recherche-action.

III. Résultats attendus du processus fin 2022

1. **Clarifier la vision du RBM et sa déclinaison opérationnelle** sur la place des femmes et des hommes dans la politique du réseau et dans les activités sur le terrain
2. **Produire de la matière et valoriser le leadership féminin** : qui sont les femmes leaders selon la vision du leadership des femmes et des hommes éleveurs, qui doit les représenter, comment ? Les résultats de cette enquête sont analysés par femmes et hommes du RBM aux premières Universités du Genre dans les Zones Pastorales à travers la méthodologie sense maker
3. **Poser les bases d'un processus plus long de développement du leadership féminin et de l'équité entre femmes et hommes au sein du RBM** (institutionnaliser les questions de genre toujours et partout, changer les habitudes, etc.)

IV. Période de l'appui

Les activités sont prévues se réaliser au cours de l'année 2022. Le processus débutera en Juin et prendra fin en décembre et sera échelonnée en 2 phases. Une phase de diagnostic et une phase d'orientation pour le passage à l'échelle.

V. Les livrables attendus :

- Un Rapport de diagnostic et projections souhaitées (juin 2022)
- La Facilitation des ateliers SenseMaker et compte-rendu d'enquête SenseMaker (Juin à Octobre 2022)
- L'Identification d'un groupe de femmes leaders à partir des témoignages récoltés par SenseMaker (juin à Octobre 2022)
- Une Note de conception, facilitation et reporting des 1ères Universités du Genre dans les zones pastorales (il s'agit de l'atelier d'analyse de l'enquête et de réflexion sur les perspectives pratiques) (Novembre ou Décembre 2022)
- Une Note de proposition organisationnelle et opérationnelle au RBM (Décembre 2022)

VI. Tâches du consultant

- Le consultant exploitera les documents stratégiques du RBM et de ses membres.
- Il discutera, en réunion de cadrage, avec les membres de la Coordination Technique Régionale du RBM basée à Niamey. Il contactera toute personne ou institution pouvant lui permettre d'atteindre les objectifs assignés dans les présents termes de référence.
- Dans la collecte des informations dans les pays, il peut se faire aider par les agents et contacts du RBM dans les différents pays. Toutefois, cette aide dans la collecte des informations n'entache en rien la responsabilité du consultant par rapport à la qualité et la fiabilité des résultats.

VII- Profil du consultant et qualifications requises

Il est recherché pour cet appui un consultant/cabinet senior avec une grande expérience en appui organisationnel possédant :

- un diplôme d'études supérieures (au moins Bac + 5) en droit, sociologie, gouvernance, développement organisationnel ;

- une expérience de la méthodologie SenseMaker
  une expérience en accompagnement organisationnel
  une connaissances sur les questions d'inclusion du genre dans le développement rural
  une connaissance et expérience avec le secteur pastoral et de l'élevage en Afrique de l'Ouest
- une excellente capacité rédactionnelle
  une connaissance des langues parlées dans les pays couverts par le RBM un atout

VIII- Méthodologie

Dans son offre technique et financière, le consultant proposera les détails de son accompagnement et sa méthodologie dont la partie collecte des données sera-basée sur une méthode du type sense maker

Les critères et le système de notation des offres :

	CRITERES	Note max	
i.	Qualifications		20 points
	Qualification d'ordre général : formation académique (sur la base du CV)	05 pts	
	Adéquation pour la mission (Expérience particulière dans le domaine du pastoralisme et de la transhumance) au moins 03 expériences similaires	15 pts	
ii.	Adéquation du plan de travail et de la méthode proposée vis-à-vis du mandat		50 points
	Cohérence et clarté de la méthodologie proposée	35 pts	
	Conformité du plan de travail avec les TDR	15 pts	
iii	Offres financières		30 points
	Conformité de l'offre financière avec la proposition technique	30 pts	
	Total		100 points

IX- <u>Envoi des offres</u>

Les offres techniques et financières sont envoyées au plus tard le 7 Juin **2022** aux adresses suivantes :

SECRETARIAT PERMANENT du Réseau des Organisations d'Eleveurs et Pasteurs de l'Afrique de l'Ouest ou « Réseau Billital Maroobe » (RBM), Adresse : BP 10 648 Niamey, Niger Tél. : + 227 20 74 11 99 Fax : +227 20 74 11 93; E-mail : billital@intnet.ne; salinadege@yahoo.fr; rabiou25@yahoo.fr